



Référent Handicap Mutualisé

Fiche de poste

1- Contexte

Une convention nationale de partenariat a été conclue entre le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP) et la Fédération Hospitalière de France (FHF), pour la période 2018-2020 dans le but :

- Pour la FHF « *de favoriser la mise en place d'un plan ambitieux à destination des personnes en situation de handicap... et de porter auprès des adhérents de la FHF, les enjeux de l'intégration des professionnels en situation de handicap et de les accompagner* ».
- Pour le FIPHFP « *d'accompagner les employeurs publics par la déclinaison territoriale de ses actions au travers notamment des HANDI-PACTES territoriaux pour l'emploi* ».

L'enjeu du partenariat est donc la mise en œuvre d'actions nationales et régionales à destination :

- « Des établissements, par la promotion de la politique handicap et la mise de moyens au niveau régional
- Des agents, en proposant des dispositifs innovants permettant de les accompagner au plus près dans leurs démarches et dans leur parcours professionnels. »

C'est dans ce contexte que la Région Hauts de France souhaite s'inscrire en déclinant sur son territoire la mise en place d'un(e) Référent(e) Handicap Mutualisé(e) (RHM) pour les établissements de moins de 500 agents adhérents à la FHF Hauts-de-France.

2- Définition – contenu de la fonction

Rattaché(e) à l'EHPAD Résidence du Plessy (59 232 Vieux Berquin), vous êtes sous la responsabilité au quotidien de son directeur.

En tant que RHM (H/F), vos missions s'articulent autour des 3 axes complémentaires suivants :

1) Actions intégrées à la politique territoriale du FIPHFP :

- Appui auprès des établissements à la construction et au suivi d'une politique handicap ;
- Aider les établissements à mobiliser la plateforme des interventions et aides du FIPHFP ;
- Appui dans la déclaration annuelle et en vue de réduire le taux de redressement ;
- Créer des outils et procédures permettant de capitaliser les bonnes pratiques ;
- Développer et animer un réseau associant : employeurs hospitaliers, Handi-Pacte, organismes de placement spécialisé, COMETE, DTH du FIPHFP, ...

2) Des actions en complémentarité avec l'ANFH, organisme collecteur de fonds de formation pour la fonction publique hospitalière :

- Poursuivre le développement engagé par l'ANFH en promouvant auprès des établissements les formations et le conseil auprès des agents, proposés par l'OPCA hospitalier et assurer le lien avec les équipes des délégations régionales ANFH.

3) Des actions au quotidien au service de la politique handicap territoriale :

- Diffusion d'informations sur la déclaration et la contribution
- Aide à la mobilisation des aides et au conventionnement avec le FIPHFP
- Aide à la résolution de situations complexes : accompagnement des établissements et des agents
- Structuration des parcours d'insertion et de maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap, notamment dans le cadre des actions régionales inter fonction publique et d'autres employeurs partenaires
- Mise en œuvre d'actions de communication : plaquettes, journées découvertes, participation aux journées ANFH, Inter fonction publique...

Le plan d'actions du RHM et le suivi de sa réalisation est piloté par un comité associant le FIPHFP, la FHF Hauts-de-France, le directeur de l'EHPAD de référence et l'ANFH.

3 – Profil recherché

De formation supérieure de niveau I (Master II), vous justifiez d'une expérience en gestion de projets et vous avez une bonne connaissance du secteur hospitalier public.

Une expérience du champ de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap est un plus (Cap Emploi, Handipact, SAMETH...).

Autres qualités et aptitudes requises :

- Sens du service public
- Capacité à travailler en autonomie (télétravail)
- Adaptabilité et mobilité régionale
- Aisance relationnelle
- Aptitudes rédactionnelles et organisationnelles

Permis B

Véhicule de service

4- Type de contrat

CDD de 2 ans à partir du 1^{er} octobre 2019

Statut : Contractuel de droit public

Période d'essai : 3 mois renouvelable

Salaires : 2 000 net mensuel + primes d'objectifs

Personne à contacter : Sophie DEVAUD, sophie.devaud@chru-lille.fr